



LEI COMPLEMENTAR Nº 002/2007, em 18 de dezembro de 2007.

**DISPÕE SOBRE O ESTATUTO DOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE LAGOA
NOVA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

O **Prefeito Municipal de Lagoa Nova**, Estado do Rio Grande do Norte, usando das atribuições legalmente constituídas.

Faz saber que a **Câmara Municipal** aprovou e **ELE** sanciona a seguinte Lei:

TÍTULO I

Do Regime

Capítulo I
Disposições Gerais

Art. 1º - A presente Lei institui o **Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de Lagoa Nova**, dos poderes Executivo e Legislativo, da Administração Direta e Indireta, que tem como Regime Jurídico o Estatutário, aprovado por Lei Complementar.

Art. 2º - As disposições da presente Lei aplicam-se aos servidores municipais de provimento **EFETIVO, COMISSÃO (confiança)** e aqueles que adquiriram a estabilidade nos termos do artigo 1º do Ato das disposições Transitórias da Constituição Federal.

Art. 3º - Cargo Público é um lugar criado na organização dos servidores públicos, com denominação própria, para ser provido por um titular que preencha os requisitos mínimos estabelecidos em Lei.

Parágrafo Único – Cargo é um conjunto de deveres, obrigações, atribuições e responsabilidades cometidas a uma pessoa.

Art. 4º - Os vencimentos dos cargos corresponderão aos padrões básicos, previamente fixados na Lei que instituiu o Plano de Cargos, Carreiras e Salários.

Art. 5º - É expressamente proibida a prestação de serviços gratuito para a municipalidade, salvo nos casos considerados relevantes e previsto em lei.



TÍTULO II

Do Provimento, Exercício e Vacância

CAPÍTULO I

Dos Cargos Públicos

Art. 6º - Os cargos públicos serão de carreira ou isolados.

Parágrafo Único – Os cargos públicos são acessíveis a todos os brasileiros que preencham os requisitos da Lei.

Art. 7º - As atribuições a serem desenvolvidas pelos titulares dos cargos públicos, serão estabelecidas em regulamento, observadas as diretrizes fixadas em Lei que as instituir.

Parágrafo Único – Em hipótese nenhuma poderá se atribuir a servidor público, serviços não inerentes ao seu cargo, salvo em cargos de chefia, assessoria ou confiança, desde que haja aquiescência do servidor.

Art. 8º - Não se permitirá que haja equivalência entre diferentes carreiras, no tocante as respectivas naturezas de trabalho.

Art. 9º - O Sistema de classificação de cargos, a organização geral do pessoal, bem como as disposições e procedimentos relativos à promoção e acesso, serão estabelecidos e definidos em regulamentos especiais.

CAPÍTULO II

Do Provimento

Art. 10º - Os cargos públicos são providos por:

- I – nomeação;
- II – Promoção e acesso;
- III – Reintegração;
- IV – Aproveitamento;
- V – Reversão;
- VI – Transferência.

Art. 11 – São requisitos mínimos obrigatórios para o provimento do cargo público:

- I – Ser brasileiro;



- II – ter 18 anos completos;
- III – Estar no gozo dos direitos políticos;
- IV – Ter capacidade física e mental comprovada.

Parágrafo Único – A Prova dos requisitos dos incisos I e II deste artigo só será exigida no caso de provimento por nomeação.

Art. 12º - É de competência exclusiva do **Prefeito Municipal** prover, por ato dos cargos públicos, respeitadas as prescrições legais.

§ 1º - O provimento de cargo da Câmara Municipal será feito pela sua mesa diretiva.

§ 2º - O ato referente ao provimento conterà as seguintes indicações, sob pena de responsabilidade de quem der posse.

- I – Os elementos de identificação, o fundamento legal, o padrão de vencimento correspondente ao cargo que se dará o provimento;
- II – No caso de vacância o motivo que a determinou e o nome do ex-ocupante;
- III – O exercício de cargo de natureza gratuita, mas que seja relevante serviço prestado ao município, se fará cumulativa e transitoriamente com o cargo exercido, pelo servidor, sem prejuízo dos vencimentos deste cargo.

CAPITULO III

Da Nomeação

SECÃO I

Disposições Preliminares

Art. 13º – A nomeação será feita:

- I – Em caráter efetivo quando se tratar de cargo de carreira ou isolado;
- II – Em comissão, quando se tratar de cargo que em virtude de Lei deva assim ser provido.
- III – Cargo de confiança, na forma da Lei.

§ 1º - A nomeação para cargos de provimento efetivo de carreira ou isolado, será procedido mediante realização de Concurso Público de provas e títulos.

§ 2º - As nomeações em cargos de provimento em comissão e de confiança, especificados em Lei, serão de livre nomeação ou exoneração.

Art. 14º - As nomeações obedecerão às ordens de classificação dos candidatos habilitados em concurso.



Art. 15º - Será tornada sem efeito, por ato, a nomeação, caso a posse não se realize dentro do prazo estabelecido.

Art. 16º - Não poderá ser nomeado para cargo público, aquele que tenha sido condenado por furto, roubo, latrocínio, estupro, abuso de confiança, falência fraudulenta, falsidade cometida contra a administração pública ou defesa Nacional.

SEÇÃO II

Do Concurso

Art. 17 – A investidura em cargo público de provimento efetivo efetuar-se-á mediante concurso público de provas ou provas e títulos.

Art. 18 – A aprovação em um concurso público não cria direitos a nomeação, mas esta, quando se der, respeitará a ordem de classificação dos candidatos habilitados.

§ 1º - Em caso de empate de classificação, terá preferência para nomeação o candidato pertencente ao serviço público Federal, Estadual ou Municipal, e existindo empate entre estes, o mais antigo.

§ 2º - Em caso de empate entre candidatos que não pertenciam ao serviço público Federal, Estadual ou Municipal, a decisão se fará da seguinte forma:

I – O mais velho;

II – casado;

III – maior número de filhos.

Art. 19º - Os concursos serão realizados conforme legislação pertinente.

Parágrafo Único – Os regulamentos, instruções e exames aos concursos assegurarão a fiel observância dos dispositivos legais e regulamentos referentes aos cargos públicos.

Art. 20º - Na realização dos concursos, observar-se-á sem prejuízo de outras exigências ou condições regulamentares, as seguintes orientações básicas;

I – Os concursos serão realizados quando a administração municipal julgar oportuno e terão validade por período igual a 02 (dois) anos, a contar da data de homologação e serão prorrogáveis por igual período, a critério da administração.

II – O concurso, uma vez aberto, deverá ser homologado no prazo de cento e vinte (120) dias;

III – não se publicará o Edital de qualquer cargo enquanto vigorar o prazo de validade de concurso anterior para o mesmo cargo em que exista candidato aprovado e não convocado para investidura;



IV – Os editais deverão conter as exigências que permitam ao candidato comprovar os requisitos e qualificações que acompanham a especificação do cargo;

V – Os editais poderão estabelecer limites de idade para a inscrição em concurso, tendo em vista a natureza das atribuições e especificações dos cargos, assim como circunstâncias especiais, a critério da administração;

VI – Aos candidatos se assegurarão meios amplos de recursos nas fases de homologação das inscrições, publicação de resultados parciais ou globais, homologação de concursos e nomeações de candidatos.

SEÇÃO III

Da Posse

Art. 21 – Posse é a investidura em cargo público.

§ 1º - Não haverá posse nos casos de promoção, acesso ou reintegração.

§ 2º - Só poderá ser empossado em cargo público municipal quem atender os requisitos mínimos estabelecidos no artigo 11 do presente estatuto.

§ 3º - Quando do provimento por reintegração, aproveitamento ou reversão, estarão dispensadas as exigências previstas nos incisos I e II do artigo 11, de conformidade com o que dispõe o parágrafo único do mesmo artigo.

§ 4º - A deficiência da capacidade física comprovadamente estacionária a que se refere o inciso IV do artigo 11, desde que não impeça o desenvolvimento normal do cargo.

Art. 22 – No ato da posse o candidato deverá declarar por escrito, se é titular de outro cargo ou função pública.

Parágrafo Único – Se ocorrer a hipótese de que sobrevenha ou possa sobreviver acumulação proibida com a posse, esta será suspensa até que, respeitados os prazos do artigo 32, se comprove inexistir aquela.

Art. 23 – Para investidura nos cargos de provimento efetivo a posse será dada pelo Prefeito.

§ 1º - Para a investidura nos cargos de provimento em comissão a posse será dada pelo Prefeito.

§ 2º - O Prefeito dará posse, também aos servidores de provimento efetivo, a serem investidos nos cargos de chefia ou assessoria.

Art. 24 - Do termo de posse constará o compromisso de fiel cumprimento dos deveres e atribuições do cargo.



Parágrafo Único – O servidor deverá declarar obrigatoriamente, no termo de posse, sua declaração de bens.

Art. 25 - Em casos especiais, a critério da administração poderá haver posse mediante instrumento de procuração pública.

Art. 26 – Cumpre ao Prefeito e ao Coordenador de Recursos Humanos, sob pena de responsabilidade, fazer verificar se foram atendidas as condições legais de investiduras.

Art. 27 – A posse deverá verificar-se no prazo de 30 (trinta) dias a partir da data da Portaria de nomeação através da imprensa, e por Edital fixado em local público e de costume na sede da Prefeitura.

§ 1º - Este prazo poderá ser prorrogado por mais de 30 (trinta) dias desde que o interessado o requeira justificadamente, antes do término do prazo fixado neste artigo.

§ 2º - Se a posse não se der dentro do prazo previsto, a nomeação será declarada sem efeito por ato do Prefeito.

SECÇÃO IV

Do Estágio Probatório

Art. 28 – Estágio probatório é o período de 03 (três) anos de efetivo exercício do servidor municipal nomeado para o cargo de provimento efetivo de classe isolada ou de carreira.

§ 1.º - No período de estágio os Servidores serão avaliados pela Comissão instaurada conforme o Artigo 81, observados os seguintes requisitos:

- I. Idoneidade moral;
- II. Disciplina;
- III. Pontualidade;
- IV. Assiduidade;
- V. Aptidão;
- VI. Dedicação ao serviço.

§ 2.º - O Chefe do Poder Executivo nomeará membros para a formação de Comissão de avaliação de servidores públicos municipais em estágio probatório e efetivados, através de lei específica.

Art. 29 – Sem prejuízo do sistema existente de avaliação de mérito. O responsável da unidade de serviço, onde o servidor realiza o estágio probatório, três meses antes do término deste, tendo em conta os requisitos especificados no parágrafo anterior, informará sobre o mesmo ao órgão de pessoal.



§ 1º - A Comissão emitirá ao Órgão de Pessoal parecer escrito, e este homologará definição favorável ou contrário à confirmação do estagiário, observado sempre a avaliação da comissão em obediência ao Artigo 81.

§ 2º - Se contrário à confirmação, dar-se-á vista ao estagiário, pelo prazo de 10 (dez) dias para apresentar defesa.

§ 3º - Julgado o parecer e a defesa, o órgão competente, este, se considerar aconselhável à exoneração do servidor encaminhará ao Prefeito os respectivos relatórios.

§ 4º - A apuração dos requisitos de quem trata o parágrafo único do artigo 28 deverá processar-se de modo que a exoneração do servidor possa ser feita antes do término do estágio probatório.

§ 5º - O responsável pela unidade que deixar de prestar a informação prevista no artigo, cometerá infração disciplinar contida no artigo 188 do presente Estatuto.

§ 6º - Não havendo observância deste artigo e seus parágrafos, o servidor será considerado estável, cumprindo-se assim o aludido estágio probatório.

SEÇÃO V

Do Exercício

Art. 30 – No assentamento individual do servidor serão registrados o início, a interrupção e o reinício do exercício.

§ 1º - Ao entrar em exercício, o servidor apresentará ao órgão de pessoal os elementos necessários à abertura de assentamento individual.

§ 2º - O responsável da unidade administrativa em que o servidor tenha exercício comunicará ao órgão de pessoal o início do exercício e as alterações que neste venham a ocorrer.

Art. 31 – Ao responsável das unidades administrativas para onde for designado o servidor, compete dar-lhe exercício.

Art. 32 – O exercício do cargo terá início dentro de 30 (trinta) dias contados:

- I. Da data da publicação oficial da Portaria no caso de reintegração;
- II. Da data da posse nos demais casos;

§ 1º - O servidor que não entrar em exercício dentro do prazo será exonerado.

§ 2º - O exercício não se interrompe com a promoção, e passa a ser contado, na nova classe, a partir da publicação da Portaria.

§ 3º - O prazo referido poderá ser prorrogado pelo mesmo período, a requerimento do interessado.

Art. 33 – O servidor só pode ter início na unidade administrativa em que for lotado.

§ 1º - O afastamento do servidor de sua unidade administrativa para outra, só se verificará com prévia autorização do Prefeito, para fim determinado e prazo certo.



§ 2º - Atendida sempre a conveniência do serviço, o Prefeito poderá alterar a lotação do servidor, “ex-officio” ou a pedido.

§ 3º - a Inobservância deste artigo acarretará sanção ao servidor e ao responsável da unidade administrativa.

Art. 34 – O servidor não poderá ausentar-se do município para estudos ou missões de quaisquer natureza, com ou sem vencimento, sem autorização prévia e expressa do prefeito.

Art. 35 – O servidor designado para estudo ou aperfeiçoamento pelo município, em prazo superior a três meses, com ônus para os cofres públicos, deverá prestar serviço por tempo equivalente ao dobro da duração do estudo ou aperfeiçoamento.

Art. 36 – Nenhum servidor será colocado à disposição de um outro órgão que não de sua subordinação.

Parágrafo Único – O servidor que for colocado à disposição de um outro órgão subordinado a administração, não sofrerá prejuízos de seus vencimentos.

Art. 37 – O numero de dias em que o servidor estiver afastado de seu cargo no que dispõe o artigo 36 serão contados como efetivo exercício para todos os efeitos.

Art. 38 – Será afastado do exercício, até decisão final passada em julgado, o servidor que for preso, preventivamente ou em flagrante, pronunciado por crime comum, ou denunciado por funcional ou, ainda, condenado por crime inafiançável em processo no qual não haja pronúncia.

SEÇÃO VI

Da Substituição

Art. 39 – A Substituição se dará por força do ato da administração.

§ 1º - No caso de substituição do cargo de um servidor a de outrem em caráter temporário, terá vencimento igual ou equivalente à referência de maior valor do substituído se for o caso.

§ 2º - Mesmo que para determinado cargo, não esteja prevista substituição, poderá por ato da autoridade competente ocorrer a substituição, provadas as necessidades e conveniência da administração.

§ 3º - Em caso excepcional, atendida a conveniência da administração, o titular do cargo de chefia ou assessoria poderá ser nomeado ou designado cumulativamente como substituto para outro cargo da mesma natureza, até que se verifique a nomeação ou designação do titular.

Art. 40 – Os efeitos da substituição cessam automaticamente com a reassunção do titular ou com a vacância do cargo.



SEÇÃO VII

Da fiança

Art. 41 – Fiança é a garantia dada pelo servidor municipal que tenha dinheiro público sob sua guarda ou responsabilidade, de acordo com a prescrição legal ou regimental.

Art. 42 – O Servidor nomeado para cujo provimento dependa de fiança, não poderá entrar em exercício sem prévia satisfação dessa exigência legal.

§ 1º - Na carta de fiança deverá constar os bens que ficarão responsáveis pelo valor do alcance, ou a assinatura de terceiros com responsabilidade solidária.

§ 2º - Não permitirá o levantamento da fiança antes da tomada de prestação de contas do servidor.

§ 3º - O responsável por alcance ou desvio não ficará isento da ação administrativa ou criminal que couber ainda que o valor da fiança seja superior ao prejuízo apurado.

TÍTULO III

Da promoção e do Acesso

CAPÍTULO I

Da Promoção

Art. 43 – Promoção é a passagem do servidor de um padrão para o imediatamente superior, dentro de uma mesma classe, pela obtenção de grau de escolaridade superior a que já possui.

§ 1º - As promoções obedecerão em conjunto, as seguintes condições, obedecidas os seguintes pesos:

I – Méritos: mudança de padrão em função do grau de escolaridade adquirida:

II – Tempo de cargo: mudança de um nível para outro em função do tempo de serviço, obedecido o interstício de cinco (05) anos.

§ 2º - A regulamentação da promoção será feita através da Lei de Plano de Carreira, Cargos e Salários.

Art. 44 – Para aferição com vista à promoção, deverá o servidor apresentar Certificado de Conclusão do curso.

Art. 45 – São considerados de efetivo exercício:

I – Os afastamentos previstos no artigo 113 do presente Estatuto;



II – O período de trânsito;

III – O tempo de exercício em padrão anterior quando ocorrer fusão de classe.

Art. 46 – Terá direito a promoção o servidor, mesmo que não esteja em exercício do cargo aqueles que estiverem afastados por tempo superior a 06 (seis) meses a qualquer título.

§ 1º – Ao servidor afastado para tratar de interesse particular somente se abonarão as vantagens decorrentes da promoção a partir da data da reassunção.

§ 2º – Em nenhum caso será promovido o servidor em estágio probatório.

Art. 47 – O servidor Concluindo o estágio probatório, só poderá concorrer à promoção após interstício mínimo de 02 (dois) anos de efetivo exercício na sua classe.

Art. 48 – O órgão competente preparará tantas listas de promoção quantas forem às classes existentes, e em cada uma, deverão constar tantos nomes de servidores classificados quantas forem às vagas a preencher.

Art. 49 – Desde que julgue preteridas as promoções, o servidor poderá recorrer ao Prefeito, dentro do prazo de 30 (trinta) dias, a contar da data da publicação do ato que a efetivarem.

Parágrafo Único – Quando não efetivada no prazo legal, a promoções produzirá seus efeitos a partir do primeiro dia após 30 (trinta) dias de encaminhamento ao prefeito do relatório do órgão competente para julgar as promoções.

Art. 50 – Se a promoção for declarada sem efeito, novo ato será exibido, simultaneamente, em favor de quem dela tenha efeito direto.

§ 1º – O servidor promovido indevidamente, salvo na hipótese de sua comprovada má fé ou dolo, não será obrigado a restituir o que tiver recebido em excesso.

§ 2º – O servidor a quem deveria ser atribuída à promoção, receberá indenização equivalente à diferença do vencimento a que tiver direito.

Art. 51 – O servidor indicado em processo administrativo, afastado previamente ou não, deverá ter seu nome incluído na lista de promoção, mas só terá assegurada a mesma se do processo administrativo a que responda não resultar pena de suspensão.

Parágrafo Único – Tornada sem efeito a punição o servidor gozará dos efeitos da promoção a partir da publicação desta, inclusive quanto aos vencimentos na nova classe.

Art. 52 – Ocorrendo empate na classificação, terá preferência pela promoção o servidor que:

I – tiver aprovado com melhor grau em curso de treinamento para atribuições do cargo da classe, objeto da promoção;

II – tiver alcançado maior número de pontos na apuração a que se refere o inciso I (um) do parágrafo único do artigo 43;

III – Contar maior tempo de serviço público municipal.



Art. 63 – O servidor reintegrado será submetido à inspeção médica e será aposentado quando incapaz.

SEÇÃO II

Do aproveitamento

Art. 64 – Aproveitamento é o reingresso no serviço público do servidor em disponibilidade.

§ 1º – O aproveitamento dependerá de comprovação de capacidade física e mental, mediante inspeção médica.

§ 2º – O aproveitamento far-se-á a pedido ou “ex-officio”, respeitada sempre a habilitação profissional.

Art. 65 – O aproveitamento se fará obrigatoriamente no mesmo cargo ou em cargo de classe e de natureza e vencimentos compatíveis com o anteriormente ocupado.

Art. 66 – Havendo mais de um concorrente a mesma vaga, terá preferência o de maior tempo de disponibilidade e no caso de empate o de maior tempo de serviço público.

Art. 67 – Será tornado sem efeito o aproveitamento e caçada a disponibilidade, se o servidor não tomar posse no prazo legal, salvo em caso de doença comprovada.

Parágrafo Único – Comprovada a incapacidade definitiva em inspeção médica, será o ato de aposentadoria.

SEÇÃO III

Da Reversão

Art. 68 – Reversão é o reingresso no serviço público do servidor aposentado, quando após verificação em processo não subsistirem os motivos da aposentadoria.

§ 1º – A reversão far-se-á a pedido ou “ex-officio”.

§ 2º – Para que a reversão se efetive é necessário que o aposentado:

- I – Na tenha completado 60 (sessenta) anos de idade;
- II – Não tenha mais de 35 (trinta e cinco) anos de serviço incluindo tempo de inatividade se do sexo masculino e 30 (trinta) anos se do sexo feminino;
- III – Seja considerado apto para o exercício do cargo em inspeção médica.

Art. 69 – A reversão far-se-á de preferência no mesmo cargo anterior ou em cargo compatível com o padrão de vencimento, qualificação profissional e habilitação legal.



Art. 53 – Independe de posse o provimento de cargo de promoção.

CAPÍTULO II

Do Acesso

Art. 54 – Acesso é o ato de passagem do servidor pelo princípio de mérito, presente a devida qualificação à vaga existente em classe afim, de padrão mais elevado, isolado ou pertencente à série de classe, face conclusão de grau de escolaridade superior ao que já possui.

Art. 55 – Os cargos de provimento efetivo serão preenchidos preferencialmente por essa última modalidade.

Art. 56 – O acesso poderá ser possível, pós-habilitação em prova de capacidade interna por ofício do cargo, ao qual concorrem os ocupantes da classe que possibilita acesso ao cargo.

Art. 57 – Independe de posse o provimento de cargo por acesso.

Art. 58 – É de 03 (três) anos de efetivo exercício na classe o interstício mínimo para concorrer ao acesso, podendo ser reduzido para 02 (dois) anos, quando não houver quem possua aquele tempo.

Art. 59 – Não havendo número suficiente de servidores em condições de, por acesso, preencherem vagas existentes poderão estas ser providas mediante concurso público.

SEÇÃO I

DA REINTEGRAÇÃO

Art. 60 – A reintegração é o reingresso no serviço público do servidor demitido, com ressarcimento dos prejuízos do afastamento.

Art. 61 – A reintegração se dará:

I – No cargo anteriormente ocupado:

II – Se o cargo a que se refere o inciso anterior houver sido transformado, reintegrará no cargo resultante de transformação:

III – Se o cargo do inciso I tiver sido extinto em cargo de vencimento equivalente, respeitada a habilitação profissional.

Parágrafo Único – Não sendo possível fazer reintegração na forma deste artigo, será o servidor posto em disponibilidade no cargo que exercia, com vencimentos integrais.

Art. 62 – Reintegrado judicialmente, o servidor que lhe tiver ocupado o lugar, será exonerado de plano ou será reconduzido, se for o caso, ao cargo anterior, mas sem direito a indenização.



SEÇÃO IV

Da Transferência

Art. 70 – Transferência é o provimento de servidor em cargo de carreira ou isolado de provimento efetivo com mesmo padrão de vencimento.

Art. 71 – A transferência far-se-á:

- I – a pedido do servidor, atendida a conveniência do serviço;
- II – “ex-officio”, no interesse da administração, respeitada a habilitação profissional.

Parágrafo único – A transferência a pedido para cargo de carreira, só se dará para a vaga a ser preenchida por promoção e só poderá ser efetivada no mês seguinte ao fixado para as promoções.

Art. 72 – Caberá a transferência:

- I – de uma para outra série de classe;
- II – de uma série de classe para classe isolada de provimento efetivo;
- III – de uma classe isolada de provimento efetivo para uma série de classes;
- IV – de uma outra classe isolada de provimento efetivo;

Parágrafo Único – A transferência prevista no artigo anterior fica condicionada à comprovação das respectivas qualificações.

Art. 73 – A transferência por permuta será processada mediante requerimento firmado por ambos os interessados respeitando o disposto no presente capítulo.

Art. 74 – Nenhum servidor poderá ser transferido “ex-officio” para cargo fora de sua localidade de residência no período de 03 (três) meses anteriores e nos (três) meses posteriores a eleição.

§ 1º – É vedada a remoção ou transferência “ex-officio” do servidor investido em cargo efetivo desde a expedição de diploma até o termino do mandato.

§ 2º – Será responsabilizada a autoridade que infringir o disposto neste artigo.

§ 3º – O interstício para transferência será de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias na classe ou no cargo isolado.

SEÇÃO V

Da readaptação

Art. 75 – Readaptação é a investidura do servidor estável em cargo mais compatível com a sua capacitação física ou mental.



Art. 76 – A readaptação far-se-á:

- I – quando se verificar modificações no estado físico ou psíquico de saúde do servidor que lhe diminuam a eficiência no desempenho do cargo.
- II – quando se comprovar em processo administrativo, que a capacidade intelectual do servidor não corresponde às exigências do desempenho do cargo em que titular.
- III – a pedido quando ficar expressamente comprovado que:
 - a) O desvio do cargo adveio subsiste por necessidade absoluta do serviço.
 - b) O desvio dura pelo menos há 2 (dois) anos, sem interrupção na data da vigência deste Estatuto.
 - c) A atividade foi ou está sendo exercida permanente.
 - d) O servidor possui necessárias aptidões e habilitações para o desempenho regular do novo cargo em que deva ser readaptado.
 - e) As atribuições do cargo ocupado são perfeitamente diversas e não apenas comparáveis e afins, variando somente de responsabilidade e de grau.

Parágrafo Único – A readaptação será feita por ato do prefeito, sendo que no caso do inciso II, deste artigo, mediante transformação do cargo do servidor, após sua aprovação em provas de suficiência, para confirmação do desvio de serviço e habilitação do servidor.

Art. 77 – A readaptação não acarretará na hipótese do inciso I do artigo anterior, diminuição de vencimento e será feita mediante transferência, ressalvando-se ao readaptado o direito de concorrer em iguais condições, para promoções e acessos com demais servidores da classe em que pertencia anteriormente.

Art. 78 – Somente poderá ser adaptado o servidor estável.

TÍTULO IV

Da Vacância

Art. 79 – A vacância do cargo decorrerá de:

- I- exoneração;
- II- demissão;
- III- promoção e acesso;
- IV- transferência;
- V- posse em outro cargo de acumulação proibida;
- VI- aposentadoria;
- VII- falecimento;
- VIII- por abandono de cargo.

Art. 80 – Dar-se-á exoneração;

- I – a pedido;
- II – “ex-officio”;



- a) quando se tratar de provimento em comissão ou substituição;
- b) quando o servidor não satisfizer as condições do estágio probatório;
- c) quando o servidor não tomar posse dentro do prazo legal;

§ 1º – No curso de licença para tratamento de saúde expedida pela autoridade competente, o servidor não poderá ser exonerado.

§ 2º – O servidor submetido a processo administrativo, só poderá ser exonerado do cargo após conclusão de processo administrativo a pedido e ficar reconhecido como isento de responsabilidade.

§ 3º – O ato de exoneração só terá efeito a partir de sua publicação.

TÍTULO V

Da Comissão do Serviço Civil

Art. 81 – Para processamento de exames de classificação de servidores para promoções e demais atribuições cometidas nesta Lei, é instituída a Comissão Municipal de Serviço Civil, que será composta de 06 (seis) membros nomeados pelo Prefeito, com 03 (três) vogais que preencherão eventuais ausências, observada a representação seguinte:

- I – 2 (dois) representantes da Administração Municipal indicados pelo Poder Executivo;
- II – 2 (dois) representantes da categoria dos servidores;
- III – 2 (dois) representantes do conselho Deliberativo respectivo ao cargo ou função.

§ 1º – As nomeações que trata este artigo deverão recair preferencialmente sobre servidores efetivos de nível universitário, indicados por suas respectivas classes.

§ 2º – O Coordenador da administração, o Procurador Jurídico, os responsáveis pelo Setor de Recursos Humanos, integrarão a Comissão Municipal de Serviço Civil da Prefeitura.

Art. 82 – Os membros da Comissão Municipal de Serviço Civil, logo que empossados pelo Chefe do Executivo, escolherão o presidente do órgão e elaborarão as normas regimentais necessárias ao desenvolvimento de suas atividades e a regularidade de suas reuniões, que serão obrigatoriamente redigidas em ata.

Parágrafo Único – As deliberações da Comissão do Serviço Civil serão tomadas por maioria absoluta (metade + um da comissão) de votos, em reunião convocadas pelo Presidente na forma do regimento. Sendo que só poderão ser realizadas desde que presentes, pelo menos dois terços dos membros.



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA NOVA

Av. Dr. Silvio Bezerra de Melo, 363 – Centro

Telefax (84) 437.2232 – CEP 59.390-000

CNPJ 08.182.313/0001-10



Art. 83 – O mandato dos membros da Comissão será 02 (dois) anos e poderá ser renovado, mas sempre terminará o mandato com o término do mandato do Prefeito que os nomeou.

Parágrafo Único – Poderá por ato do Prefeito, dispensar os membros da Comissão a qualquer tempo de seu cargo para concluir os trabalhos.

Art. 84 – Compete a Comissão de Serviço Civil Municipal:

- I – Proceder às classificações dos servidores para promoção na forma determinada no respectivo regimento e nesta Lei;
- II – Representar o Prefeito sobre qualquer assunto de interesse dos servidores e sobre a organização e racionalização dos serviços de pessoal;
- III – Desenvolver as atividades que as Leis, regulamentos e instruções lhe atribuírem.

Art. 85 – É vedada a Comissão de Serviço Civil Municipal:

- I – processar recursos para provimento de cargos;
- II – efetuar promoções sem o devido processo legal.

Art. 86 – as comissões organizadoras de Concursos Públicos não serão compostas por pessoas estranhas ao quadro de servidores.

Art. 87 – A comissão de Serviço Civil Municipal, poderá solicitar ao Departamento de Recurso Humanos da Prefeitura a organização de um currículo de cada servidor, para efeito de classificação na promoção do servidor.

Parágrafo Único – O Departamento de Recursos Humanos fornecerá todas as informações necessárias para o desenvolvimento dos trabalhos.

Art. 88 – O Presidente da Comissão indicará um dos membros para que dirija os trabalhos de secretaria.

Art. 89 – São impedidos de intervir em qualquer ato do processo de classificação para promoções, os membros da Comissão Civil que sejam parentes dos servidores em qualquer grau.

Art. 90 – Do regimento da Comissão Civil deverão constar obrigatoriamente;

- I – normas de trabalho e julgamentos dos processos;
- II – normas para apuração de pontos ou notas no processo de promoção, merecimento e por antiguidade, bem como as reclamações e recursos, seu processamento e prazos.

TITULO VI

Dos Direitos e Vantagens

CAPÍTULO I



Do Tempo de Serviço

Art. 91 – Será feita em dias, considerando-se os não úteis, a apuração do tempo de serviço.

§ 1º – O número de dias será convertido em anos, considerado o ano com 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

§ 2º – Operada a conversação, os dias restantes, até 182 (cento e oitenta e dois) dias serão computados, arredondando-se para um ano, quando excederem este número, nos casos de cálculo para efeito de aposentadoria por invalidez.

Art. 92 – Será considerado como de efetivo exercício o afastamento em virtude de:

- I- férias em qualquer título;
- II- Casamento até oito dias, contados do ato;
- III- Luto, pelo falecimento do Pai, mãe, irmão, cônjuge, filho até 05 (cinco) dias e dois dias no caso de sogro e sogra, a contar do falecimento;
- IV- Licença por acidente em serviço ou doença profissional;
- V- Licença gestante;
- VI- Licença paternidade;
- VII- Convocação para o serviço militar, júri, e outros serviços obrigatórios por lei;
- VIII- Missão ou estudo, quando o afastamento for expressamente autorizado pelo Prefeito ou Mesa Diretora da Câmara;
- IX- Desempenho de mandato eletivo federal, estadual ou municipal;
- X- Afastamento por inquérito administrativo desde que o servidor tenha sido declarado inocente ou sua pena tenha sido de repressão;
- XI- Provas de competições esportivas, quando o afastamento for autorizado pelo Prefeito ou Mesa Diretora da Câmara.

Art. 93 – Para efeito de aposentadoria, computar-se-á integralmente;

- I – O tempo de serviço público federal, estadual, municipal e em atividade privada;
- II – O período em serviço ativo nas forças armadas;
- III – O tempo de mandato efetivo federal, estadual ou municipal.

Parágrafo Único – O tempo de serviço em atividade, conforme inciso I deste artigo, terá um período de carência estabelecida em Lei.

CAPÍTULO II

Da estabilidade

Art. 94 – Estabilidade é a garantia constitucional do servidor em permanecer no serviço, que foi nomeado em caráter efetivo, tendo transposto o estágio probatório.

Parágrafo Único – O estágio probatório para o nomeado por concurso é de 03 (três) anos.



Art. 95 – Ninguém poderá ser efetivado como servidor se não for através de concurso publico de provas ou provas e títulos;

Art. 96 – A Estabilidade não é no cargo, mas no serviço publico.

§ 1º – O servidor estável pode ser removido, transferido pela administração conforme as conveniências do serviço, sem qualquer ofensa à sua efetividade ou estabilidade.

§ 2º – Extinguindo-se o cargo em que se encontrava o servidor, ficará ele em disponibilidade remunerada, até o seu aproveitamento e outro cargo de natureza e vencimento compatíveis com o que ocupava.

Art. 97 – Não se admite a transferência do servidor municipal para o cargo inferior ou incompatível com a sua aptidão revelada em concurso público de provas ou provas e títulos.

Art. 98 – O servidor público estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitado em julgado ou mediante processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa, ou em decorrência de aplicação de legislação posterior a aprovação do presente Estatuto em Vigência.

Parágrafo Único – Invalidade por sentença judicial a admissão do servidor estável, será ele reintegrado e o eventual ocupante da vaga reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização, aproveitado em outro cargo colocado em disponibilidade.

CAPÍTULO III

Das Férias

Art. 99 – O Servidor terá gozo de 30 (trinta) dias de férias por ano, concedidas de acordo com a escola organizada para este fim, pela chefia da repartição ou serviço.

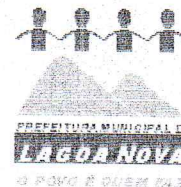
Parágrafo Único – As férias que trata este artigo poderá ser concedida em dois períodos, de acordo com a conveniência do serviço e crivo do chefe da repartição.

Art. 100 – O servidor terá direito de férias somente após 12 (doze) meses de efetivo exercício no serviço.

Art. 101 – As férias serão pagas com 1/3 (um terço) a mais do que a remuneração normal.

Parágrafo Único – O servidor, a critério da administração, poderá converter 1/3 (um terço) do período de férias em pecúnia, gozando o restante.

Art. 102 – Aos professores serão concedidas as férias de acordo com a escala do setor subordinado, dentro dos seguintes critérios e de acordo com a legislação.



Art. 95 – Ninguém poderá ser efetivado como servidor se não for através de concurso publico de provas ou provas e títulos;

Art. 96 – A Estabilidade não é no cargo, mas no serviço publico.

§ 1º – O servidor estável pode ser removido, transferido pela administração conforme as conveniências do serviço, sem qualquer ofensa à sua efetividade ou estabilidade.

§ 2º – Extinguindo-se o cargo em que se encontrava o servidor, ficará ele em disponibilidade remunerada, até o seu aproveitamento e outro cargo de natureza e vencimento compatíveis com o que ocupava.

Art. 97 – Não se admite a transferência do servidor municipal para o cargo inferior ou incompatível com a sua aptidão revelada em concurso público de provas ou provas e títulos.

Art. 98 – O servidor público estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitado em julgado ou mediante processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa, ou em decorrência de aplicação de legislação posterior a aprovação do presente Estatuto em Vigência.

Parágrafo Único – Invalidade por sentença judicial a admissão do servidor estável, será ele reintegrado e o eventual ocupante da vaga reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização, aproveitado em outro cargo colocado em disponibilidade.

CAPÍTULO III

Das Férias

Art. 99 – O Servidor terá gozo de 30 (trinta) dias de férias por ano, concedidas de acordo com a escola organizada para este fim, pela chefia da repartição ou serviço.

Parágrafo Único – As férias que trata este artigo poderá ser concedida em dois períodos, de acordo com a conveniência do serviço e crivo do chefe da repartição.

Art. 100 – O servidor terá direito de férias somente após 12 (doze) meses de efetivo exercício no serviço.

Art. 101 – As férias serão pagas com 1/3 (um terço) a mais do que a remuneração normal.

Parágrafo Único – O servidor, a critério da administração, poderá converter 1/3 (um terço) do período de férias em pecúnia, gozando o restante.

Art. 102 – Aos professores serão concedidas as férias de acordo com a escala do setor subordinado, dentro dos seguintes critérios e de acordo com a legislação.



§ 1º – O professor gozará dos direitos de férias em relação somente ao período aquisitivo de 12 (doze) meses de exercício, no que refere-se à pecúnia.

§ 2º – Terá o professor direito a gozar as férias escolares sem os direitos alusivos no Artigo 101, 102 e seu parágrafo único.

§ 3º – Este período de férias de escolas será contado para efeito de férias no prazo legal.

Art. 103 – É proibida a acumulação de férias, salvo por imperiosa necessidade do serviço e no máximo por dois períodos, atestado de ofício pelo responsável do setor em que está lotado o servidor.

Art. 104 – As férias serão concedidas na seguinte proporção:

- I- 30 (trinta) dias, quando não houver faltado ao serviço por mais de 06 (seis) vezes;
- II- 24 (vinte e quatro) dias, quando houver faltado ao serviço de 07 (sete) a 15 (quinze) vezes;
- III- 18 (dezoito) dias, quando houver faltado ao serviço 16 (dezesesseis) a 23 (vinte e três) vezes;
- IV- 12 (doze) dias, quando houver faltado de 24 (vinte e quatro) a 32 (trinta e duas) vezes.

Parágrafo Único – Na contagem de cada período aquisitivo do direito de férias, serão considerados de efetivo exercício os afastamentos a quem se refere o artigo 113 do presente estatuto.

CAPÍTULO IV

Das Férias – Prêmio

Art. 105 – O Servidor público em caráter efetivo, comissão e em confiança, se do Quadro Efetivo, terá direito de licença-prêmio de 03 (três) meses, em cada período de 05 (cinco) anos de efetivo exercício no serviço público, ininterruptos, em que não haja sofrido nenhuma penalidade administrativa, salvo de advertência, a partir da data de publicação da definição do Regime Jurídico Único, na Imprensa Oficial do Estado.

Parágrafo Único – O Período de licença-prêmio é considerado de efetivo exercício para todos os efeitos legais, não acarretando desconto algum nos vencimentos.

Art. 106 – Para fins de presente Lei, não se considera interrupção de exercício:

- I- Férias;
- II- Casamento, até 5 (cinco) dias;
- III- Luto pelo falecimento de cônjuge, filho, pai, mãe e irmão até (cinco) dias e sogro e sogra até (três) dias;
- IV- Convocação para o serviço militar, júri e outros obrigatórios por Lei;
- V- Exercício de funções de governo ou qualquer administração em qualquer parte do território por nomeação do Presidente da República ou Governador do Estado.



- VI- Desempenho de função Legislativa Federal, Estadual ou Municipal;
- VII- Licença Gestante;
- VIII- Licença Paternidade;
- IX- Missão ou estudos em outros pontos do território nacional ou estrangeiro, quando autorizado pelo Chefe do Executivo;
- X- Afastamento por inquérito administrativo se o servidor for declarado inocente ou se a pena imposta for apenas advertência;
- XI- As faltas justificadas e os dias de licença, desde que o total de todas as ausências não exceda o limite máximo de 30 (trinta) dias, no período de 05 (cinco) anos;
 - a) Para tratamento de saúde;
 - b) Quando acidentado no exercício, alienação mental, neoplasia, cegueira, lepra, paralisia e AIDS;
 - c) Por motivo de doença de conjuge, filho, pai, mãe, irmão, sendo indispensável o parecer médico e no prazo máximo de 05 (cinco) dias.

Art. 107 – A licença – prêmio será concedida;

I- Pelo chefe do executivo aos servidores da Prefeitura Municipal;

II- Pela mesa diretiva do legislativo, aos servidores da Câmara Municipal;

Parágrafo Único – Caberá a autoridade competente referida, determinar a data do início do gozo da licença-prêmio.

Art. 108 – Durante o gozo da licença-prêmio, poderá a autoridade competente interferir quando ocorrer promoção, nomeação para cargo que apresente melhoria ao servidor, ou motivo de interesse relevante ao serviço publico.

Art. 109 – O servidor deverá aguardar em exercício a concessão de Licença-Prêmio, que será concedida desde que não haja implicação na substituição, em detrimento do andamento do serviço publico.

Parágrafo Único – A concessão de licença-prêmio caducará se o servidor não iniciar o seu gozo de 30 (trinta) dias a contar do ato que houver concedido.

Art. 110 – Poderá o servidor mediante requerimento, desistir do gozo total das férias-prêmio, contando neste caso em dobro o tempo respectivo para fins de aposentadoria;

Parágrafo Único - A desistência será irrevogável uma vez concedida, somente poderá referir-se ao período total da licença salvo quando houver imperiosa necessidade ao serviço.

Art. 111 – Aos servidores da Câmara Municipal, cabe a Mesa Diretora sua concessão ou conversão.

CAPÍTULO V

Das Licenças

SEÇÃO I

Disposições Gerais



Art. 120 – O Servidor que se recusar a submeter-se a inspeção médica, será punido com suspensão, até ser efetivada a inspeção.

Art. 121 – O Servidor em curso de licença poderá ser examinado a pedido, ou ofício e se for considerado apto para reassumir, o serviço, imediatamente retornará, sob pena de apurar com faltas os dias de ausências;

Art. 122 – A licença superior a 90 (noventa) dias dependerá de inspeção realizada por junta médica da Prefeitura Municipal;

Art. 123 – O Servidor integrado na previdência terá seu vencimento integral quando:

- I- Para tratamento de saúde;
- II- Acometido de tuberculose ativa, alienação mental, neoplastia maligna, hanseníase, paralisia, cardiovasculopatia, doença de Parkinson, nefropatia grave, cegueira, lepra, moléstias repugnantes, AIDS, bem como infecções ou lesões traumáticas;
- III- Acidentado em serviço ou ainda atacado por doença profissional;

Parágrafo Único – As licenças a que se referem os incisos II e III serão concedidos, caso a inspeção médica não concluir pela necessidade da aposentadoria.

SEÇÃO III

Da Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família

Art. 124 – O servidor poderá obter licença por motivo de doença na família, pais, irmãos, cônjuge, provando ser indispensável sua assistência pessoal e permanente e que estão não possa ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo.

§ 1º – Provar-se-á a necessidade da licença mediante a inspeção médica por junta médica da Prefeitura Municipal;

§ 2º – A licença uma vez concedida pela autoridade competente, não sofrerá o servidor prejuízos de seus vencimentos;

SEÇÃO IV

Da Licença Gestante

Art. 125 – A servidora gestante será concedida mediante exame médico, licença de 120 (cento e vinte) dias, sem prejuízos de seus vencimentos.

§ 1º – A licença será concedida a partir do oitavo mês da gestação;



Art. 112 – conceder-se-á Licença:

- I- Para tratamento de Saúde;
- II- Por motivo de doença em pessoa da família comprovada por inspeção “in-loco” pela assistência social perícia médica de prefeitura;
- III- Para repouso à gestante;
- IV- Para tratar de interesse particular;
- V- Para prestação de serviço militar;
- VI- Por desempenho de mandato eletivo.

Art. 113 – Finda a licença, o servidor reassumirá imediatamente o exercício, caso não tenha obtido em tempo sua prorrogação;

Art. 114 – A licença poderá ser prorrogada “ex-officio” ou a pedido.

§ 1º – O pedido de prorrogação da licença deverá ser apresentado até 03 (três) dias antes de expiração do seu prazo;

§ 2º – Indeferido o pedido, contar-se-á como licença, o período compreendido entre a data do término e do conhecimento oficial do despacho.

§ 3º – Será considerada prorrogação, a licença concedida por 60 (sessenta) dias, contado do término da anterior.

Art. 115 – O Servidor não poderá permanecer em licença por prazo superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo em casos do artigo 124 do presente Estatuto.

Art. 116 – A competência para concessão de licença será do Prefeito, com observância neste Estatuto, podendo ser delegada.

Art. 117 – findo o prazo haverá nova inspeção médica e laudo que concluirá; pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou ainda pela aposentadoria.

Art. 118 – O Servidor de licença comunicará ao órgão de pessoal o endereço onde poderá ser encontrado.

SEÇÃO II

Da Licença para Tratamento de Saúde

Art. 119 – A licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, dependerá de prévia inspeção médica.

Parágrafo Único – O servidor licenciado para tratamento de saúde não poderá dedicar-se a qualquer atividade remunerada, sob pena de ter cassada sua licença.



§ 2º – Após terminada a licença, até que a criança complete seis meses, a mãe terá direito de dois descansos de meia hora por dia para a amamentação de seu filho.

§ 3º – No caso de aborto será concedida licença para tratamento de saúde, na forma estabelecida na seção II, deste capítulo.

SEÇÃO V

Da Licença para Serviço Militar

Art. 126 – Aos servidores convocados para o serviço militar, será concedida a licença;

§ 1º – A licença será concedida à vista do documento oficial que comprove a incorporação.

§ 2º – Ao servidor desincorporado concede-se-á o prazo não superior de 30 (trinta) dias, para reassumir o exercício do cargo.

§ 3º – Do vencimento descontar-se-á a importância que o servidor perceber na qualidade de incorporado, salvo se optar pelas vantagens do serviço militar.

SEÇÃO VI

Licença para tratar de interesses particulares

Art. 127 – O Servidor estável poderá obter licença, sem vencimento, para tratar de interesses particulares, pelo prazo máximo de 02 (dois) anos.

§ 1º – O servidor requerente aguardará em exercício a concessão de licença, sob pena de demissão por abandono do cargo.

§ 2º – A licença não será concedida quando inconveniente ao interesse do serviço, desde que fundamentada pelo órgão competente.

§ 3º – Uma vez concedida a licença, não poderá ser cassada.

§ 4º – Ao servidor é dado o direito de desistir a qualquer tempo da licença e retornar ao serviço.

Art. 128 – É vedada a concessão da licença, desta seção, a servidor lotado em cargo de livre nomeação e exoneração.

Art. 129 – A licença de que trata esta seção, será concedida mediante pedido devidamente instruído.



SEÇÃO VII

Da licença para o Desempenho do Mandato Eletivo

Art. 130 – O servidor municipal exercerá o mandato eletivo. Respeitada as disposições deste artigo.

§ 1º – Investido no mandato de Prefeito, será afastado seu cargo, facultando-lhe optar pelo vencimento deste ou pelo subsídio.

§ 2º – Investido no mandato de vereador, havendo compatibilidade de horários, exercerá o mandato e o cargo, e receberá os vencimentos de seu cargo, sem prejuízo do subsídio a que faz jus. Não havendo compatibilidade deverá optar pelo vencimento do cargo ou pelo subsídio de Vereador.

§ 3º – Findo o mandato, o servidor reassumirá o seu cargo.

Art. 131 – É vedada a transferência ou remoção “ex-officio” de servidor investido em cargo efetivo enquanto durar seu mandato.

Art. 132 – O servidor de cargo em comissão terá que deixar seu cargo imediatamente no momento em que assumir o mandato de vereador.

Art. 133 – O disposto nesta seção se alterará automaticamente sempre em que dispuser a Constituição Federal de maneira diversa, ficando incorporado a este Estatuto.

CAPITULO VI

Do Vencimento e das Vantagens

SEÇÃO I

Disposições Gerais

Art. 135 – Além de vencimentos, somente poderão ser deferidas as seguintes vantagens:

- I- Diária,
- II- Auxílio para diferença de caixa;
- III- Salário família;
- IV- Auxílio doença;
- V- Gratificação;
- VI- Adicional por tempo de serviço;
- VII- Curso de aperfeiçoamento em matéria municipal.

SEÇÃO II



Do Vencimento

Art. 135 – Vencimento é a retribuição pecuniária ao servidor pelo efetivo exercício do cargo e correspondente ao padrão fixado em Lei, de acordo com a carga horária trabalhada, regulamentada através do Plano de Cargos, Carreiras e Salários.

Art. 136 – O servidor poderá optar pelos vencimentos quando:

- I- No exercício de cargo em comissão;
- II- Quando no exercício de cargo eletivo;
- III- Quando designado para servir em qualquer órgão do Estado ou União. A pedido do Presidente da República ou do Governador.

Art. 137 – O Servidor perderá o vencimento quando:

- I- O vencimento do dia, se não comparecer ao serviço, salvo motivo legal, justificado.
- II- O vencimento do dia, se comparecer ao serviço 15 (quinze) minutos após o início dos trabalhos ou sair 15 (quinze) minutos, antes do término do expediente uma vez por mês.

Art. 138 – Nos casos de faltas sucessivas serão computados, para efeito do desconto, os dias de repouso, domingos e feriados intercalados.

Art. 139 – É permitida a consignação em folha de pagamento o vencimento, desde que estabelecida em convênio decorrente em Lei.

§ 1º – A soma de consignações não poderão ultrapassar a 40% (quarenta por cento) dos vencimentos.

§ 2º – A consignação em folha de pagamentos para efeito de desconto de vencimento, serão disciplinadas em regulamento.

Art. 140 – A consignação em folha de pagamento servirá para pagamento de:

- I- Quantias devidas à fazenda pública;
- II- Conta para cônjuge ou filho, em cumprimento de ordem judicial;
- III- Contribuição de casa própria, por intermédio do Instituto de previdência ou assistência, Caixa Economia, e outros estabelecimentos de créditos;
- IV- Contribuições para entidade social própria dos servidores municipais;

Art. 141 – É vedada a vinculação ou equiparação de qualquer natureza, para efeito de vencimento do serviço público municipal.

SEÇÃO III

Das Diárias



Art. 142 – Ao servidor que se deslocar do município, em caráter de serviço, a título de indenização das despesas de viagem, terá direito a ressarcimento das despesas comprovadas.

SEÇÃO IV

Do Auxílio para Diferença de Caixa

Art. 143 – Ao servidor que, no desempenho de suas funções, manipular valores em moeda corrente, deverá ser concedido 10 % (dez por cento) do vencimento do seu cargo, a título de compensação de diferença de caixa.

SEÇÃO V

Do Salário Família

Art. 144 – O Salário família será concedido ao servidor ativo, inativo ou em disponibilidade do serviço público municipal, para os seguintes dependentes;

I- Filhos menores de 14 (quatorze) anos;

II- Filhos inválidos ou mentalmente incapazes;

Parágrafo Único – Compreende-se filho de qualquer condição, aquele que mediante autorização judicial estiver sob sua guarda e sob sua dependência econômica.

Art. 145 – Quando mãe e pai forem servidores municipais ativos, inativos ou em disponibilidade do serviço público municipal o salário família será concedido separadamente.

Art. 146 – Ao pai e a mãe, equiparam-se o padrasto, a madrasta e, na falta destes os representantes legais dos incapazes.

Art. 147 – Ocorrendo o falecimento do servidor, o salário família continuará a ser pago aos filhos até completarem os 14 (quatorze) anos.

Art. 148 – É dever da Coordenadoria de Recursos Humanos, quando na investidura do cargo público pelo servidor, exigir documento de dependentes.

Parágrafo Único – No caso em que o órgão não tenha exigido os documentos, este poderá ser efetuado mediante requerimento, pelo servidor, para ser efetuado o pagamento do salário família.

Art. 149 – O Valor de cada cota do salário família será o correspondente ao determinado pela previdência social.

Art. 150 – Todo aquele que por ação ou omissão efetuar pagamento indevido de salário família, ficará obrigado a restituir o indébito, sem prejuízos das demais combinações legais.

Parágrafo Único – Considera-se responsável, para todos os efeitos, aquele que houver firmado atestados ou declarações falsas, para instrução do pedido de salário Família.



SEÇÃO VI

Do Adicional por tempo de Serviço

Art. 151 – Ao servidor que completar 25 (vinte e cinco) anos de efetivo exercício no serviço municipal perceberá uma sexta parte dos vencimentos, calculada sobre a referencia do cargo ocupado, que ficará incorporado ao vencimento.

SEÇÃO VII

Auxílio Doença

Art. 152 – Após 12 (doze) meses consecutivos de licença para tratamento de saúde, em consequência prevista no art. 124, inciso II, deste Estatuto, o servidor terá direito a título de auxílio, a um mês de seus vencimentos.

Parágrafo Único – Não terá direito ao disposto neste artigo, as doenças supostamente criadas.

Art. 153 – As despesas com tratamento correrão por conta do Serviço Unificado de Saúde – SUS.

SEÇÃO VIII

Das Gratificações de Funções

Art. 154 – Concerde-se-á gratificações:

- I- Pelas prestações de serviços extraordinários;
- II- Pela execução do trabalho de natureza especial com risco de vida ou saúde e pelo exercício de trabalho insalubre, penosos, perigosos, definidos em Lei;
- III- Adicional por tempo de serviço
- IV- Gratificação anual a título de 13º Salário;

Art. 155 – A gratificação pela prestação de serviço extraordinário não excederá 25% (vinte e cinco por cento) dos vencimentos.

Art. 156 – Ao servidor investido em função de chefia é devido uma gratificação pelo seu exercício;

Parágrafo Único – Os percentuais de gratificação serão estabelecidos em Lei;

Art. 157 – A Lei Municipal estabelecerá o valor das gratificações de função, as quais não serão incorporadas ao vencimento ou à remuneração do servidor.



Art. 158 – Não perderá a gratificação de função o servidor que se ausentar em virtude de férias, luto, casamento, doença comprovada ou serviço obrigatório por Lei.

Parágrafo Único – É proibido conceder gratificação de função em qualquer circunstancia, pelo exercício de chefia ou não, quando esta atividade for inerente ao exercício do cargo.

CAPÍTULO VII

Das Concessões

Art. 159 – Sem prejuízo dos vencimentos ou qualquer direito legal, o servidor poderá faltar ao serviço por motivo de:

- I- Casamento
- II- Falecimento do cônjuge, pai, mãe, filhos, irmãos, sogro e sogra.

Art. 160 – Ao servidor estudante de curso superior será permitido, sem prejuízo de vencimento ou qualquer sanção administrativa, uma tolerância de 30 (trinta) minutos no horário de sua entrada ou de sua saída do serviço.

Art. 161 – Ao servidor licenciado para tratamento de saúde por imposição de laudo médico oficial, tenha que se afastar do município, será concedido transporte gratuito, via rodoviário, aéreo, ferroviário ou marítimo, caso não consiga pelo SUS.

CAPÍTULO VIII

Da Assistência

Art. 162 – O município promoverá o bem estar o aperfeiçoamento físico, intelectual e moral dos servidores e de suas famílias sendo organizados:

- I- Programa de assistência médica, dentária e hospitalar;
- II- Plano de previdência, seguro e assistência judiciária;
- III- Cursos de aperfeiçoamento e especialização profissional em matéria de interesse municipal.

Art. 163 – O Município poderá firmar convênio com Associação ou Organização legalmente constituídas, para cumprimento em cada caso, de assistência estabelecida no artigo anterior e seus incisos.

CAPÍTULO IX

Do direito de Petição

Art. 164 – É assegurado ao servidor o direito de requerer, representar, recorrer.

Art. 165 – toda solicitação deverá ser dirigida à autoridade competente.



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA NOVA

Av. Dr. Silvio Bezerra de Melo, 363 – Centro
Telefax (84) 437.2232 – CEP 59.390-000
CNPJ 08.182.313/0001-10



Parágrafo Único – As solicitações deverão ser decididas no prazo de 15 (quinze) dias, improrrogáveis.

Art. 166 – Caberá recurso quando:

- I- Quando o pedido não for decidido no prazo legal;
- II- Quando indeferido o pedido;
- III- Das decisões sobre recursos sucessivamente interpostos;

§ 1º – O recurso será dirigido à autoridade que tenha expedido o ato ou proferido a decisão.

§ 2º – nenhum recurso poderá ser renovado.

Art. 167 – O direito de pleitear na esfera administrativa prescreverá:

- I- Em 02 (dois) anos, quanto aos atos que decorrem demissões, cassação de aposentadoria ou disponibilidade.
- II- Em 30 (trinta) dias, nos demais casos.

Art. 168 – O prazo de prescrição contar-se-á da data de publicação do ato impugnado, quando este for de natureza reservada, da data em que o interessado dele tiver ciência.

Art. 169 – O recurso quando cabível interrompe o curso de prescrição.

Parágrafo Único – A prescrição interrompida recomeçará pela metade do prazo da data do ato que a interrompeu ou do último ato ou termo do respectivo processo.

Art. 170 – O Servidor terá assegurado o direito de vista em processo administrativo, quando houver decisão que o atinja.

CAPÍTULO X

Da Disponibilidade

Art. 171 – O Servidor estável poderá ser colocado em disponibilidade, quando o cargo por ele ocupado for extinto por Lei. Sem prejuízos de seus vencimentos.

- § 1º – A extinção do cargo se fará após constada a desnecessidade do cargo.
- I- Somente se efetua quando verificada a impossibilidade da redistribuição do cargo com seu ocupante e a inviabilidade de transformação ou aproveitamento de seu titular em cargo equivalente.

§ 2º – O provento da disponibilidade será revisto sempre quando houver alteração no vencimento dos servidores municipais.

Art. 172 – O período em que o servidor estiver em disponibilidade, será somente contado para efeito de aposentadoria.



Art. 173 – Restabelecido o cargo de que era titular, ainda que modificada a sua denominação, será obrigatoriamente aproveitado nele o servidor colocado em disponibilidade, quando da extinção.

Parágrafo Único – posto em disponibilidade nos termos da Lei. Poderá a juízo e no interesse da administração ser aproveitado em cargo de natureza e vencimento compatíveis com o que anteriormente ocupava.

Art. 174 – A disponibilidade não exclui nomeação para cargo em comissão, assegurando-se ao nomeado o direito de optar pelos vencimentos da disponibilidade ou pelo vencimento do cargo comissionado.

CAPÍTULO XI

Da Aposentadoria

Art. 175 – O instituto da aposentadoria será disciplinado de acordo com a legislação previdenciária vigente.

TÍTULO VII

Do Regime Disciplinar

CAPÍTULO I

Da Acumulação

Art. 176 – É vedada a acumulação de cargo público, exceto quando houver compatibilidade de horário.

- I- A de dois cargos de professor;
- II- A de um cargo de professor com outro técnico ou científico;
- III- A de dois cargos privativos de médico.

Parágrafo Único – A proibição de acumular estende-se a empregos e funções que abrange autarquias, empresa pública, sociedades de economia mista e fundações mantidas pelo poder Público.

Art. 177 – O servidor aposentado pode exercer qualquer emprego, função ou cargo em comissão, confiança ou exercer mandato eletivo percebendo dos cofres públicos os proventos referentes ao desempenho do exercício.

Parágrafo Único – O servidor aposentado compulsoriamente aos 70 (setenta) anos de idade, não poderá ocupar nenhum cargo público municipal.

Art. 178 – Verificada em processo administrativo acumulação proibida e provada boa fé, o servidor optará por um dos cargos, caso não fizer dentro de 15 (quinze) dias, será exonerado de qualquer um deles, a critério da administração.



Parágrafo Único – provada a má fé, o servidor perderá o cargo que exercia há mais tempo e restituirá o que tiver recebido indevidamente.

CAPITULO II

Dos Deveres

Art. 179 – São deveres do Servidor:

- I- Lealdade Administrativa
- II- Assiduidade;
- III- Pontualidade;
- IV- Obediência;
- V- Descrição;
- VI- Urbanidade;
- VII- Observar normas legais e regulamentares;
- VIII- Representar a autoridade superior sobre irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo;
- IX- Zelar pela economia e conservação do material que lhe for confiado;
- X- Comunicar imediatamente ao seu chefe do seu não comparecimento ao serviço;
- XI- Manter no ambiente de trabalho o comportamento condizente com sua qualidade de servidor público e cidadão;
- XII- Atender prontamente;
 - a) As requisições para defesa da fazenda;
 - b) A expedição de certidões requeridas para defesa de direitos;
 - c) Ao imediato cumprimento do poder Judiciário;
- XIII- Sugerir providências para melhoria do serviço;
- XIV- Atender a convocação do serviço extraordinário;
- XV- Testemunhar em inquéritos e sindicâncias administrativas.

CAPITULO III

Das Proibições

Art. 180 – Ao servidor é proibido:

- I- Referir-se de modo depreciativo em informação, parecer ou despacho as autoridades e atos da administração pública podendo criticá-los do ponto de vista doutrinário ou de organização do serviço.
- II- Retirar sem prévia autorização de autoridade competente qualquer documento ou objeto da repartição pública;
- III- Promover manifestações de apreço ou desapreço, fazer circular, ou subscrever lista de donativos na repartição;
- IV- Desempenhar atribuições diversas pertinente à sua classe, salvo nos casos previstos em Lei;
- V- Praticar usura de qualquer de suas formas;
- VI- Valer-se do cargo para lograr proveito próprio ou de terceiros;
- VII- Receber propinas, comissões, presentes e vantagens de qualquer espécie em razão do cargo.



- VIII- Cometer a pessoas estranhas à administração, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de encargos que lhe competir ou a seus subordinados;
- IX- Empregar material da repartição em serviços particulares;
- X- Utilizar veículo da prefeitura para uso alheio ao serviço público;
- XI- Praticar qualquer outro ato ou exercer atividade proibida por Lei ou incompatível com sua atribuição;
- XII- Praticar ato de sabotagem contra o serviço público;
- XIII- Exercer atividades particulares no horário de trabalho;
- XIV- Participar de gerência ou administração de empresas bancárias, industriais ou comerciais, que mantenham negócios com a prefeitura;
- XV- Coagir ou aliciar subordinados, com objetivos de natureza política ou partidária.

CAPITULO IV **Da Responsabilidade**

Art. 181 – Pelo exercício irregular de suas atribuições ou transgressões de seus deveres, o servidor responde administrativamente, penalmente e civilmente.

Art. 182 – A responsabilidade administrativa resulta da violação das normas internas da administração.

Art. 183 – A responsabilidade civil decorre do procedimento doloso ou culposo do servidor que importe em juízo com a fazenda municipal ou para terceiros.

Parágrafo Único – Tratando-se de dano causado a terceiros responderá o servidor perante a fazenda municipal em ação regressiva, proposta depois de transitar em julgado a decisão de última instância, que houver condenado a fazenda a indenizar terceiro prejudicado.

Art. 184 – A responsabilidade penal abrange os crimes e as contravenções imputadas aos serviços nessa qualidade.

Art. 185 – As combinações civis, penais e disciplinares poderão acumular-se sendo uma e outra independentes entre si, bem assim as instâncias administrativas, civil e penal.

CAPITULO V **Das Penalidades**

Art. 186 – Considera-se infração disciplinar o ato praticado pelo servidor com violação dos deveres e das proibições decorrentes do cargo que exerce.

Parágrafo Único – A Infração é punível, quer consista em ação, quer consista em omissão, independentemente de ter produzido resultado perturbador do serviço.

Art. 187 – São penas disciplinares:

- I- Advertência verbal;
- II- Repreensão;



- III- Multa;
- IV- Suspensão disciplinar;
- V- Destituição do cargo;
- VI- Demissão;
- VII- Cassação da aposentadoria ou disponibilidade.

Parágrafo Único – Nas aplicações das penas disciplinares, serão consideradas, a natureza e a gravidade da infração e os danos que dela provierem para o serviço publico.

Art. 188 – Não se aplicará ao servidor mais de uma pena disciplinar, pó infração ou infração acumuladas que sejam apreciadas num só processo, ficando à autoridade competente responsável para decidir entre as penas cabíveis, pela que melhor atenda os interesses da disciplina e do serviço.

Art. 189 – A pena de repreensão será aplicada por escrito, nos casos de desobediência, imprudência e negligência no cumprimento dos deveres.

Art. 190 – A pena de suspensão que não exercerá 90 (noventa) dias, será aplicada nos casos de falta grave ou reincidência.

Art. 191 – Quando houver conveniência para o serviço, a pena de suspensão disciplinar poderá ser convertida em multa na base de 50% (cinquenta por cento) por dia de vencimento, obrigado a permanecer no serviço.

Art. 192 – São dentre outros, motivos determinantes de destituição do cargo.

- I- Atestar falsamente a prestação de serviço extraordinário;
- II- Não cumprir ou tolerar quem descumpra a jornada de trabalho;
- III- Promover ou tolerar o desvio irregular da atribuição;
- IV- Retardar a instrução e o andamento de processos.

Art. 193 – A pena de demissão será aplicada aos casos:

- I- Crime contra a administração pública nos termos da Lei Penal;
- II- Abandono de cargo;
- III- Incontinência publica escandalosa, vícios de jogos proibidos e embriaguês habitual, exceto o alçólatra comprovado;
- IV- Insubordinação grave em serviço;
- V- Ofensa física em serviço contra servidor ou terceiro, salvo em legítima defesa;
- VI- Aplicação irregular de serviço público;
- VII- Lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio publico;
- VIII- Revelação de sigilo em que tenha conhecimento em razão de suas atribuições;
- IX- Transgressão de qualquer das proibições de que trata os incisos V à XV do artigo 181 deste estatuto.

§ 1º – Considera-se falta de assiduidade para fins deste estatuto, quando o servidor, por um período de 12 (doze) meses consecutivos, tiver mais de 20 (vinte) ausências interpoladas sem justo motivo.



§ 2º – Considera-se abandono de cargo a ausência do servidor, sem causa justificada por mais de 20 (vinte) dias continuados.

§ 3º – No caso de gravidade a demissão do servidor poderá ser aplicada com a expressão “ao bem do serviço publico” ao qual contará sempre no ato de demissão.

Art. 194 – As demissões somente serão aplicadas ao servidor estável:

- I- Em virtude de sentença judicial tramitada em julgado;
- II- Mediante processo administrativo em que lhe seja assegurado ampla defesa;

Art. 195 – Será cassada a aposentadoria ou a disponibilidade se ficar provado em processo que o servidor:

- I- Praticou quando em atividade, qualquer das faltas para as quais é cominadas neste Estatuto à pena de suspensão;
- II- Aceitou ilegalmente cargo público;
- III- Aceitou representação de estado estrangeiro sem prévia autorização;
- IV- Praticou usura ou advocacia administrativa;
- V- Foi condenado por crime cuja penalidade importe em decisão, caso estivesse em atividade.

Parágrafo Único – Será igualmente cassada a disponibilidade se o servidor não assumir no prazo legal o exercício do cargo em que for aproveitado.

Art. 196 – Para imposição das penas disciplinares são competentes:

- I- O prefeito, nos casos de demissão, cassação de aposentadoria e de disponibilidade, bem como suspensão à 15 (quinze) dias;
- II- A autoridade imediatamente subordinada ao Prefeito, responsável pelo órgão em que tenha exercício o servidor, nos casos de suspensão disciplinar até 15 (quinze) dias.
- III- O chefe imediato do servidor nos casos de advertência verbal ou repreensão.

§ 1º – A pena de multa será aplicada pela autoridade que impuser a suspensão disciplinar.

§ 2º - a pena de destituição de chefia será aplicada pela autoridade que houver feito designação.

Art. 197 – Serão considerados como suspensão disciplinar os dias em que o servidor deixar de atender, sem motivo justo, convocação do Júri e de serviço à justiça eleitoral.

Art. 198 – o servidor reincidente em multa ou suspensão passará a ocupar o ultimo lugar na escala de antiguidade para efeito de promoção.

Art. 199 – São circunstâncias que atenuam aplicação de pena:

- I- A prestação de mais de 05 (cinco) anos de serviço com exemplar comportamento de zelo;
- II- A confissão espontânea de infração.

Art. 200 – são circunstâncias que agravam a aplicação de pena:

- I- O conluio para a prática da infração
- II- A acumulação de infração



Art. 201 – contados da data de infração, prescreverá na esfera administrativa:

- I- Em 02 (dois) anos, a falta sujeita a pena de repreensão, multa ou suspensão disciplinar;
- II- Em 04 (quatro) anos, a falta sujeita à pena de demissão, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade.

TITULO VIII **Do Processo Disciplinar**

CAPITULO I **Das sindicâncias**

Art. 202 – A autoridade que tiver ciência de qualquer irregularidade no serviço público é obrigada a denunciá-la ou promover apuração imediata por meios sumários ou mediante processo disciplinar, assegurada ampla defesa do indiciado.

Art. 203 – a sindicância é peça preliminar e informativa do inquérito administrativo, devendo ser promovida quando os fatos estiverem definidos ou faltarem elementos indicativos da autoria.

Art. 204 – A sindicância não comporta o contraditório e tem caráter sigiloso, devendo ser ouvido, no entanto só os envolvidos nos fatos.

Art. 205 – O relatório da sindicância conterá a descrição articulada dos fatos e proposta objetiva ante o que se apurou, recomenda o arquivamento do efeito ou a abertura do inquérito administrativo.

Parágrafo Único – Quando recomendar abertura de inquérito administrativo, o relatório deverá apontar os dispositivos legais infringidos à autoridade apurada.

Art. 206 – a sindicância deverá estar concluída no prazo de 30 (trinta) dias, que só poderá ser prorrogada mediante justificação fundamentada.

CAPITULO II **Do Processo Administrativo**

Art. 207 – As penas de demissão, cassação, aposentadoria ou disponibilidade do servidor, só poderão ser aplicadas em processo administrativos em que seja plena defesa do indicado.

Art. 208 – O processo administrativo será instaurado pelo Prefeito ou por quem for delegada a atribuição, mediante ato em que especifique o seu objetivo e designe a autoridade processante.



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA NOVA

Av. Dr. Silvio Bezerra de Melo, 363 – Centro

Telefax (84) 437.2232 – CEP 59.390-000

CNPJ 08.182.313/0001-10



§ 1º – O processo administrativo será realizado por uma comissão composta de 03 (três) servidores estáveis escolhidos dentre os de categoria hierárquica, igual ou superior ao indiciado.

§ 2º – Ao designar a comissão, a autoridade indicará dentre os seus membros, o respectivo presidente.

§ 3º – O presidente da comissão designará o servidor que deva servir de secretário.

§ 4º – O presidente da comissão, também designado como autoridade processante, sempre que necessário, dedicará todo o tempo de trabalho ao processo, ficando os seus respectivos membros dispensados do serviço na repartição durante os cursos da diligência e elaboração do relatório.

Art. 209 – O Prazo para realização do processo administrativo será de 60 (sessenta) dias, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias, mediante autorização da autoridade competente nos casos de “força maior”.

§ 1º – A autoridade processante, imediatamente, após receber o expediente de sua designação, dará, início ao processo determinando a citação pessoal do indiciado, afim de que possa acompanhar todas as fases do processo, marcando o dia para tomada de depoimento.

§ 2º – se achando o indiciado em lugar incerto e não sabido, será citado por edital com prazo de 15 (quinze) dias, a contar da ultima publicação, apresentando-se para defesa.

§ 3º – A autoridade procederá todas as diligências necessárias ao esclarecimento dos fatos, recorrendo quando for preciso a técnicos ou peritos.

§ 4º – Os atos, diligências depoimentos e as informações técnicas ou periciais a termo nos autos do processo, salvo quando necessário, serão juntadas aos outros.

§ 5º – Os depoimentos testemunhais serão tomados em audiência na presença do indiciado, para tanto devidamente cientificado.

§ 6º – É facultativo ao indiciado ou seu defensor perguntar às testemunhas, isso por intermédio do Presidente, que poderá indeferir, as perguntas que não tiverem conexão com o processo.

§ 7º – Quando a diligência requerer sigilo em defesa do interesse publico, dela só se dará ciência ao indiciado depois de realizada.

Art.; 210 – Se as irregularidades, objeto do processo administrativo constituírem crime, a autoridade processante encaminhará a cópia das peças necessárias ao órgão competente para instrução do inquérito policial.

SEÇÃO I
Da Defesa de Indiciado



Art. 211 – A autoridade processante assegurará ao indiciado todos os meios indispensáveis a sua defesa.

§ 1º – O indiciado poderá Constituir procurações para tratar de sua defesa.

§ 2º – No caso de revelia, a autoridade processante de ofício, designará um servidor ou advogado que se incumba da defesa do indiciado revel.

Art. 212 – Tomado o depoimento do indiciado, terá ele vista do processo na repartição pelo prazo de 05 (cinco) dias, para preparar sua defesa prévia e requerer às provas que deseja produzir.

Art. 213 – Encerrada a instrução do processo, a autoridade processante abrirá vistas dos autos ao indiciado ou seu defensor, para no prazo de 15 (quinze) dias, apresentar, suas razões de defesa final.

SEÇÃO II

Da Decisão do Processo Administrativo

Art. 214 – Apresentada a defesa final do indiciado a autoridade processante, apreciará todos os elementos do processo, apresentado o seu relatório, no qual propõe justificadamente a absolvição ou a punição, do indiciado, nesta ultima hipótese a pena cabível e seu fundamento legal.

Parágrafo Único – O relatório e todos os elementos dos autos serão remetidos a autoridade competente que determinou a abertura do processo, no prazo de 10 (dez) dias a contar da data de apresentação da defesa final.

Art. 215 – A autoridade processante ficará a disposição da autoridade competente até a decisão do processo, para prestar esclarecimento julgado necessário.

Art. 216 – Recebidos os elementos, a autoridade que determinou a abertura do processo apreciará as conclusões do relatório, tomando as seguintes providências no prazo de 05 (cinco) dias:

- I- Se discordar das conclusões do relatório, designará contra comissão ou autoridade para reexaminar o processo e no prazo de 05 (cinco) dias, aplicará a pena.
- II- Se acolher às conclusões do relatório no prazo de 05 (cinco) dias, aplicará a pena.

§ 1º – Se o processo não for decidido no prazo deste artigo, o indiciado reassumirá automaticamente o exercício do cargo, aguardando o julgamento.

§ 2º – No caso de alcance ou malversação de dinheiro publico apurados nos autos, o afastamento se prolongará até a decisão final do processo administrativo.

Art. 217 – A decisão final do processo é admitido os recursos e pedido de reconsideração previstos em lei.



Art. 218 – O servidor só poderá ser exonerado a pedido após a conclusão definitiva do processo administrativo e que estiver respondendo e desde que reconhecida sua inocência.

Art. 219 – A decisão definitiva em processo administrativo só poderá ser alterada através do processo de revisão.

SEÇÃO III

Da Revisão do Processo Disciplinar

Art. 220 – A qualquer tempo poderá ser requerido a revisão da sindicância ou processo administrativo de que resultou a pena disciplinar, quando aduzirem fatos ou circunstâncias suscetíveis de justificar a inocência do requerente.

§ 1º – A revisão só poderá ser requerida pelo servidor punido, salvo disposto no artigo anterior.

§ 2º – Tratando-se de servidor falecido ou desaparecido, a revisão poderá ser requerida constante do seu assentamento individual.

Art. 221 – Não constitui fundamento à revisão, a simples alegação de injustiça da penalidade.

Art. 222 – Na inicial o requerente pedirá dia e hora para inquirição das testemunhas que arrolar.

Art. 223 – Concluindo o encargo da comissão revisora com respectivo relatório, encaminhado ao Prefeito, que o julgará no prazo de 30 (trinta) dias.

Art. 224 – Julgada procedente a revisão, tornar-se sem efeito a penalidade imposta, restabelecendo-se todos os direitos por ela atingidos.

CAPITULO III

Da prisão administrativa

Art. 225 – Cabe ao Prefeito, fundamentalmente e por escrito ordenar a prisão administrativa do responsável por dinheiro e valores pertencentes à fazenda municipal ou que se ache a guarda deste, no caso de alcance ou omissão em efetuar as entradas nos devidos prazos.

§ 1º – O Prefeito comunicará o ato a autoridade judiciária competente e providenciará no sentido de ser realizado com urgência o processo de tomada de contas.

§ 2º – A prisão administrativa não excederá 60 (sessenta) dias.

CAPITULO IV



Da Suspensão Preventiva

Art. 226 – O Prefeito poderá determinar a suspensão preventiva do servidor até 60 (sessenta) dias, para que este não venha influir na apuração da falta cometida.

§ 1º – Findo o prazo de que trata este artigo, cessarão todos os efeitos da suspensão preventiva, ainda que o processo esteja concluído.

§ 2º – No caso de alcance ou malversação do dinheiro público o afastamento se prolongará até a decisão final do processo disciplinar.

Art. 227 – O servidor terá direito:

- I- A contagem do tempo de serviço relativo ao período em que tenha estado preso administrativamente ou suspensão preventivamente, se do processo não resultar pena disciplinar ou esta se limitar a repreensão.
- II- A diferença de vencimento e a contagem do tempo de serviço corresponde ao período de afastamento excedente ao prazo de suspensão efetivamente aplicado.

TITULO IX

Do ponto e da Jornada de Trabalho

CAPITULO I

Do Ponto

Art. 228 – Ponto é o registro que assinala o comparecimento do servidor ao serviço e pelo qual se verifica diariamente sua entrada e saída.

Parágrafo Único – Para efeito de pagamento, apurar-se-á pelo ponto e sua frequência, salvo nos casos determinados em Lei não sujeitos a ponto.

CAPITULO II

Da Jornada de Trabalho

Art. 229 – A jornada de trabalho para os servidores municipais será de quarenta (40) horas, trinta (30) horas e vinte (20) horas semanais, determinada pelo chefe do Executivo para cada categoria funcional, através de ato administrativo, para atender interesses exclusivos do serviço público.

§ 1º – Nenhum servidor municipal de qualquer modalidade ou categoria poderá prestar sob qualquer fundamento, menos de 20 (vinte) horas semanais de serviço.



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

PREFEITURA MUNICIPAL DE LAGOA NOVA

Av. Dr. Silvio Bezerra de Melo, 363 – Centro

Telefax (84) 437.2232 – CEP 59.390-000

CNPJ 08.182.313/0001-10



§ 2º – A duração de trabalho normal não excederá a 08 (oito) horas diárias e 40 (quarenta) semanais.

§ 3º – o Vencimento do trabalho noturno será sempre superior a do diurno.

TITULO X

Da contagem Recíproca do Tempo de Serviço em Atividade Vinculada ao Regime Previdenciário Federal dos Servidores Municipais

Art. 230 – A lei Previdência Federal, disciplinará os termos da contagem de tempo de contribuição ou serviço para efeito de aposentadoria.

TITULO XI

Disposições Finais

Art. 231 – Compete ao chefe da repartição elaborar o horário de trabalho de seu setor em quanto à conveniência do serviço, no que determina o artigo 230 do presente Estatuto.

Art. 232 – Considera-se pertencente à família do servidor, para efeito das vantagens deste Estatuto, aqueles que dependem economicamente do servidor, sendo obrigatório a comprovação para que surta seus efeitos legais.

Art. 233 – A critério da administração, o servidor público poderá responder por outros serviços, além das atribuições de seu cargo.

Art. 234 – As nomeações em cargos de provimento em comissão e confiança, especificados em Lei, serão de livre nomeação ou exoneração.

Art. 235 – A rede de ensino municipal organizará anualmente um quadro de professores eventuais para efeito de substituição, na forma que dispuser a legislação vigente.

§1º – A resolução e a sua publicação será efetuada pelo setor da educação da Prefeitura Municipal, anualmente.

§ 2º – Os dias de recesso escolar serão contados como efetivo exercício, para todos os efeitos, podendo o professor ser convocado pela administração, para prestação de serviços compatíveis com a função.

Art. 236 – O servidor investido na função de serviço declarado em Lei, insalubre, penoso ou perigoso, terá aposentadoria especial.

Art. 237 – São isentos de custos, os requerimentos, certidões e outros papeis de interesse do servidor ativo e inativo, na administração municipal.

Art. 238 – O servidor candidato a cargo eletivo, desde que exerça cargo em comissão e em confiança será afastado deste sem vencimento, partir da data que fizer sua inscrição perante a justiça eleitoral até o dia seguinte ao do pleito.



Art. 239 – Aos servidores objeto deste estatuto, ficam assegurados todos os direitos e vantagens advindos de Lei anterior, concedidos e apostilados até a data inicial de vigência do presente Estatuto.

Art. 240 – As despesas com a execução desta, correrão por conta de dotação orçamentária própria suplementada se necessário.

Art. 241 – O presente Estatuto se aplica aos servidores da Câmara Municipal cabendo ao presidente desta as atribuições reservadas nesta Lei e ao Prefeito quando for o caso.

Art. 242 – Fica Instituído a data de 28 (vinte e oito) de outubro como o “dia do servidor Público Municipal”.

TITULO XII Das Disposições Transitórias

CAPITULO I Das Disposições Gerais

Art. 243 – Os Servidores municipais contratados pelo regime celetista (C.L.T), até data de 05 (cinco) de outubro de 1988 e que não adquiriram estabilidade Constitucional (artigo 19 do ato das disposições transitórias da Constituição Federal), poderão permanecer no quadro de servidores, em cargo por tempo determinado, nos termos da Lei.

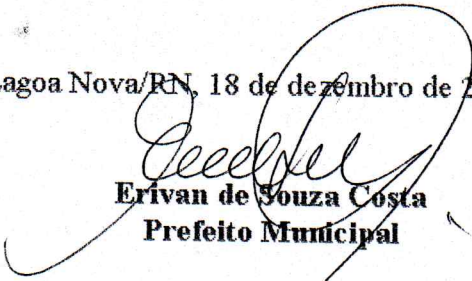
Art. 244 – Os cargos criados por lei para atender o disposto no artigo 243, deste estatuto, ficarão, automaticamente, extintos, quando ocorrer:

- I- Pedido de demissão;
- II- Demissão;
- III- Posse em cargo de provimento efetivo ou em comissão;
- IV- Aposentadoria
- V- Falecimento
- VI- Abandono de cargo

Art. 245 - Os servidores das escolas municipais, serão reconhecidos como profissionais da educação.

Art. 246 – Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Prefeitura Municipal de Lagoa Nova/RN, 18 de dezembro de 2007.


Erivan de Souza Costa
Prefeito Municipal